



Etický kodex dodavatele

Úvod

Společnost Deutsche Telekom AG a její přidružené společnosti (dále také "DTAG") jednájí v souladu s jejich Etickým kodexem, Kodexem lidských práv a sociálních principů dostupnými na stránce <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304> a AI Pravidly (Artificial Intelligence), které jsou dostupné na stránce <https://www.telekom.com/en/company/digital-responsibility/digital-ethics-deutsche-telekoms-ai-guideline>.

Ve smyslu základních hodnot skupiny DTAG, které zahrnují závazky týkající se etiky v podnikání, jakož i sociální a environmentální závazky, požaduje DTAG od Dodavatele dodržování Principů (tak, jak jsou definovány níže), připojených ke smlouvě, kterou mezi sebou uzavírají (dále také „Smlouva“). Dodavatel je povinen implementovat tyto Principy v celém svém dodavatelském řetězci. Účelem Etického kodexu dodavatele není nahrazení zákonů a prováděcích předpisů platných v zemi, kde dodavatelé skupiny DTAG vykonávají obchodní činnost. Záměrem kodexu je podpora a respektování těchto zákonů a prováděcích předpisů a zajištění jejich plného a efektivního provádění.

Principy

1. Vztah s národním a mezinárodním právem

Kromě dodržování ustanovení článků 2 až 6 níže, je Dodavatel povinen dodržovat také příslušné právní předpisy, regulační pravidla a smluvní povinnosti dohodnuté mezi Dodavatelem a DTAG (dále také „Strany“). Povinnost podle předchozí věty zahrnuje také Zákon o korupčních praktikách v zahraničí (US Foreign Corrupt Practices Act) a Zákon o uplácení (UK Bribery Act) v příslušných případech. Dodavatel je také povinen dodržovat všechny mezinárodní obchodní sankce (včetně embarg), k nimž patří sankce na základě rezoluce schválené Radou bezpečnosti OSN podle Kapitoly VII Charty OSN a jakékoli sankce uložené Evropskou unií. Strany souhlasí, že dodržování tohoto Etického kodexu dodavatele je základní smluvní povinností ve smyslu uzavřené Smlouvy. Dodavatel je povinen zajistit, aby jeho smluvní partneři a/nebo subdodavatelé (dále také „Subdodavatelé“) byli také vázáni Principy tohoto Etického kodexu dodavatele, pokud jsou zahrnuti v poskytování plnění podle Smlouvy.

2. Základní principy

Dodavatel je povinen respektovat mezinárodně uznaná lidská práva a vyhnout se zavinění zneužití lidských práv jakýmkoli způsobem. Dodavatel je také povinen respektovat lidskou důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce. Otrouctví v jakékoli formě je zakázáno. Dodavatel se dále zavazuje dodržovat všechna pravidla stanovená Mezinárodní organizací práce (dále také „MOP“).

3. Lidské práva a Spravedlivé pracovní podmínky

DTAG od svých Dodavatelů bez výjimek očekává, že (1) v plné míře dodržují pracovní právní předpisy příslušných zemí, (2) sdílejí jejich závazek respektovat všechna lidská práva tak, jak jsou uvedeny v článku 2 a poskytují rovnost příležitostí v práci tak, jak je to upraveno ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Zásadách OSN pro podnikání a lidská práva, Zásadách globální dohody OSN (UN Global Compact

Principles) a Základních pracovních normách Mezinárodní organizace práce (MOP), a (3) přijímají efektivní opatření k odstranění zneužívání lidských práv jakéhokoli druhu a porušení spravedlivých pracovních podmínek, včetně poskytnutí informací o jakýchkoli potenciálních porušeních a (4) plně spolupracují při vyšetřování skutečných nebo údajných porušení výše uvedených principů, standardů a dohod.

3.1 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Dodavatel je povinen respektovat práva zaměstnanců na sdružování, kolektivní vyjednávání a pokojné shromažďování včetně práva zdržet se takových aktivit v souladu s lokální legislativou i mezinárodními standardy, jakými jsou standardy MOP, podle toho, které jsou přísnější. Zaměstnanci nesmí být zastrašováni, obtěžováni a nesmí být pronásledováni pro využití tohoto práva. Pokud lokální legislativa a podmínky omezují tato práva, Dodavatel musí využít jiné způsoby pro navázání smysluplného dialogu se svými zaměstnanci ohledně otázek týkajících se pracovního vztahu a pracoviště.

3.2 Dětská práce

Dětská práce nesmí být využívána nebo podporována v jakékoli formě a je přísně zakázána za jakýchkoli okolností. Společnost DTAG nebude vstupovat do obchodních vztahů s jakýmkoli Dodavatelem, který přímo nebo nepřímo porušuje takové požadavky na zabránění dětské práci. Dodavatel je povinen naplnit a dodržovat zejména dvě základní úmluvy MOP týkající se dětské práce. 138 o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání a Úmluvu č. 138 182 o zákazu a o okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce. Dodavatel nesmí zaměstnávat osoby mladší 15 let, osoby, které nedosáhly věku pro ukončení povinné školní docházky, nebo zákonem stanovený minimální pracovní věk pro zaměstnání, podle toho, který požadavek je nejpřísnější. Dodavatel musí mít vytvořen plán, aby se v případě zjištění dětské práce bez zbytečného odkladu zajistila náprava takové situace a dodržování mezinárodních norem a lokální legislativy. Společnost DTAG podporuje všechny formy legálního zaměstnávání mládeže, včetně rozvoje legitimních učňovských programů na pracovišti ve prospěch vzdělávání mladých lidí. Dodavatel musí zakázat zaměstnancům, kteří nedovršili věk 18 let, vykonávat práci, která může ohrozit jejich morálku, zdraví nebo bezpečnost nebo bezpečnost jiných osob, zejména práci v noci, přesčasy, zvedání těžkých břemen a práci s toxickými a nebezpečnými materiály. Takoví zaměstnanci musí také dodržovat omezení týkající se pracovní doby.

3.3 Diverzita a Zákaz diskriminace

Dodavatel je povinen zakázat a bojovat proti negativní diskriminaci na základě etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženství nebo přesvědčení, politických nebo jiných názorů, národního nebo sociálního původu, majetku, věku, zdravotního stavu, postižení nebo jiného statusu a zavazuje se podporovat rozmanitost, rovnost příležitostí nebo zacházení v zaměstnání a povolání. Uvedené také zahrnuje vyplácení odměn za práci stejné hodnoty v různé výši. Dodavatel je povinen zacházet se svými zaměstnanci s respektem, bez použití násilí, psychického nebo fyzického nátlaku, jakékoli formy zneužívání, obtěžování nebo hrozby takovým zacházením.

3.4 Odměna za práci a Zákaz nucené práce

Dodavatel musí poskytovat spravedlivou odměnu za vykonanou práci všem zaměstnancům a pracovníkům, včetně, ale nikoli výlučně, trvalým, dočasným, vyslaným, postiženým, migrujícím pracovníkům, učněm a smluvním pracovníkům. Taková odměna musí naplňovat alespoň minimální požadavky vyplývající z lokální legislativy a ve výši odpovídající dané oblasti. V případě neexistence národních právních předpisů, má být odměna za práci ve výši zajišťující naplnění základních potřeb podle Úmluvy MOP č.j. 131 o určování minimální mzdy. Principy stanovování mzdy musí být zaměstnancům jasně oznámeny bez zbytečného odkladu. Dodavatel nesmí přistoupit ke srážkám ze mzdy jako disciplinárnímu opatření.

Dodavatel nesmí zaměstnávat osoby formou nucené práce. Nucenou prací je jakákoli práce nebo služba, které jsou od osoby požadovány pod hrozbou trestu a které on nebo ona nevykonávají dobrovolně, například jako výsledek dluhového otroctví nebo obchodu s lidmi.

Dodavatel se musí zdržet jakékoli formy otroctví, praktik podobných otroctví, nevolnictví nebo jiných forem ovládnutí nebo utlačování v pracovním prostředí, jako například extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování a ponižování.

Dodavatel nesmí k ochraně podnikání využívat soukromé nebo státní bezpečnostní složky, pokud v důsledku nedostatečného poučení nebo kontroly ze strany Dodavatele hrozí, že bezpečnostní složky budou použity v rozporu se zákazem mučení nebo krutého, nelidského a ponižujícího zacházení, nebo proti životu a tělesné integritě, nebo proti svobodě sdružování nebo odborů.

3.5 Pracovní čas

Dodavatel nesmí od pracovníků požadovat práci v trvání přesahující maximální pracovní dobu určenou mezinárodními normami, včetně úmluv MOP upravujících pracovní dobu (Úmluvy č. 1, 14 a 106), lokálními a národními právními předpisy nebo svobodně dohodnutými a legitimními podnikovými kolektivními smlouvami které z nich jsou nejpřísnější. Dodavatel je povinen zajistit, aby byly přesčasové dobrovolné a aby byly placeny v souladu s lokálními a národními zákony a předpisy. Dodavatel je povinen vést záznamy o pracovní době a platech zaměstnanců v souladu s lokálními a národními zákony nebo předpisy a na požádání poskytnout tyto záznamy DTAG.

3.6 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatel je povinen vypracovat a zavést postupy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve všech oblastech své činnosti. Všichni Dodavatelé musí bez omezení:

- Zavést a dodržovat proces pro zajištění dodržování právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanci, včetně pravidelných školení zaměřených na ochranu zdraví při práci, připravenosti na krizové situace, pracovní úrazy a nemoci z povolání, průmyslovou hygienu, fyzicky náročnou práci, zabezpečení strojů, hygieny, stravování a bydlení.
- Poskytnout bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, přijmout opatření k minimalizaci příčin nebezpečí spojených s pracovním prostředím a zavést kontrolní opatření na ochranu citlivých skupin obyvatelstva.
- Zavést systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (např. ISO 45001 nebo ekvivalentní), který prokazuje, že řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou součástí podnikání, umožňuje vedení a umožňuje účast zaměstnanců na stanovování politiky, úkolů, povinností a odpovědností, zajišťuje identifikaci a

hodnocení rizik a nebezpečí a poskytuje vhodné komunikační kanály pro přístup zaměstnanců k informacím o bezpečnosti a ochraně zdraví. Tento systém řízení musí zahrnovat postupy pro řešení evidence incidentů, vyšetřování a nápravných opatření.

- Zdarma poskytnout přiměřené osobní ochranné prostředky zaměstnancům a poučit je o jejich použití.
- Zakázat použití, držení, distribuci nebo prodej nelegálních drog. Emise škodlivých látek musí být kontrolovány na pracovištích, kde se s nimi manipuluje tak, aby byla koncentrace těchto látek v rámci limitů určených lokálními předpisy pro ochranu zaměstnanců nebo, v případě, že takové předpisy neexistují, aby koncentrace byla pod limity způsobujícími při dlouhodobé expozici ohrožení zdraví. Rovněž musí být k dispozici vybavení, které umožňuje rychlý zásah v případě rozlité, požáru nebo osobního kontaktu s takovými škodlivými látkami.

3.7 Postupy při vyřizování stížností

Dodavatel musí poskytnout zaměstnancům účinné postupy pro podávání stížností, které umožňují předkládat vedení k řešení problému na pracovišti, včetně problémů týkajících se obtěžování a diskriminace. Pracovníci musí mít k dispozici bezpečné prostředí pro poskytování svých stížností a zpětné vazby. Dodavatel musí tyto postupy pravidelně revidovat i pravidelně monitorovat stav řešení přijatých obvinění nebo obav. Postupy pro podávání stížností musí být dostupné, kulturně vhodné a musí umožňovat, kde je to vhodné a/nebo možné, anonymní podávání stížností. Pracovníkům a/nebo jejich zástupcům musí být umožněno otevřeně komunikovat a sdílet s vedením své nápady a obavy týkající se pracovních podmínek a manažerských postupů bez obav z diskriminace, represí, zastrašování nebo obtěžování. Dodavatel musí pravidelně poskytovat zaměstnancům informace a školení o všech postupech pro podávání stížností. Všechny formy odvetných opatření vůči pracovníkům za upozornění na problém na pracovišti jsou přísně zakázány. Dodavatel nesmí provádět odvetná opatření prostřednictvím používání osobních útoků, zastrašování nebo jiných hrozeb vůči pracovníkům, kteří jednájí s cílem upozornit na problémy na pracovišti, včetně porušování práv pracovníků podle lokálních právních předpisů nebo mezinárodních norem. Dodavatel je také povinen informovat své zaměstnance o možnosti využití veřejně dostupného portálu pro oznamovatele "Tell me!" společnosti DTAG:

<https://www.telekom.com/en/company/compliance/whistleblowerportal>

4. Pravidla ekologické odpovědnosti

4.1 Ochrana životního prostředí

Společnost DTAG si uvědomuje svou společenskou odpovědnost za ochranu životního prostředí. Společnost DTAG očekává, že Dodavatel bude sdílet závazek společnosti DTAG tím, že bude reagovat na výzvy vyplývající ze změny klimatu a bude pracovat na ochraně životního prostředí. V rámci tohoto závazku musí všichni Dodavatelé bez omezení:

- Dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti ochrany životního prostředí, včetně, ale ne výlučně, předpisů upravujících nebezpečné materiály, emise do ovzduší a vody a odpady, jakož i právní předpisy a průmyslové normy týkající se zákazu nebo omezení specifických látek při výrobě nebo konstrukci výrobků.
- Souhlasit s dodržováním všech smluvních požadavků týkajících se označování výrobků a obalů, obsahu materiálů, recyklace a likvidace.
- Získat a udržovat všechna požadovaná environmentální povolení, regulační schválení a registrace.
- Předcházet nebo eliminovat všechny druhy odpadů, včetně vypouštění vod a energetických ztrát zavedením vhodných šetřících

opatření v zařízeních Dodavatele prostřednictvím (1) používání postupů údržby a výrobních procesů zaměřených na ochranu životního prostředí a (2) zavedením strategií pro snížení, opětovné použití a recyklování materiálů (v tomto pořadí) kdykoli je to možné a před jejich likvidací.

- Identifikovat jakékoli chemikálie, odpady nebo jiné materiály, které se mohou uvolnit a které mohou představovat hrozbu pro životní prostředí a vhodně s nimi zacházet tak, aby byla zajištěna bezpečná manipulace, pohyb, skladování, používání, opětovné použití, recyklace a likvidace. S látkami poškozujícími ozonovou vrstvu se má efektivně nakládat v souladu s Montrealským protokolem a platnými předpisy.

- Zveřejňovat úplné, konzistentní, přesné a třetí stranou ověřené údaje o emisích skleníkových plynů (GHG) v rozsahu 1, 2 a 3 a/nebo komponenty potřebné pro výpočet údajů o emisích skleníkových plynů (GHG) prostřednictvím Programu zveřejňování údajů o uhlíku (CDP) nebo alternativní metody, kterou poskytne společnost DTAG. Na žádost společnosti DTAG jsou Dodavatelé povinni poskytnout plány na snížení emisí skleníkových plynů (GHG) v souladu s požadavky společnosti DTAG.

- Minimalizovat negativní dopady na biologickou rozmanitost a odlesňování, změnu klimatu a nedostatek vody.

- Zajistit, aby materiály používané ve výrobním procesu produktů byly bez konfliktů a nepřispívaly k žádným probíhajícím konfliktům v postižených a vysoce rizikových zemích, jak je definováno v Pokynech OECD o náležitě péči pro odpovědný dodavatelský řetězec nerostných surovin („Pokyny OECD“) následovně:

- vynaložit náležitou péči ohledně zdroje a zpracovatelského řetězce „Konfliktních Nerostů“ ve smyslu Pokynů OECD ve svém dodavatelském řetězci a účastí na zavedených procesech komunikace v dodavatelském řetězci jako je „RMI - Program tavení bez konfliktu (Conflict-Free Smelter Program)“ a/nebo uplatňováním národně nebo mezinárodně uznaného standardu náležitě péče v dodavatelském řetězci, jako je Pokyn OECD.
- zpřístupnit společnosti DTAG - na základě písemné žádosti - veškerou dokumentaci a podpůrné důkazy, které prokazují opatření náležitě péče Dodavatele týkající se „Konfliktních Nerostů“.

4.2 Přírodní zdroje a Nakládání s odpady

Dodavatel se v zájmu snížení svého dopadu na životní prostředí zavazuje omezit používání materiálů a zdrojů při nákupu nebo produkci zboží.

Použití vzácných zdrojů má být pokud možno omezeno. Odpady produkované činnostmi Dodavatele musí být identifikovány, monitorovány a spravovány. Dodavatel se musí snažit snižovat produkci odpadů. Nakládání s odpady musí být v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu životního prostředí.

4.3 Používání rtuti

Dodavatel je povinen zdržet se výroby produktů obsahujících rtuť v souladu s čl. 4 odst. 1 písm. 1 a přílohy A části I Minamatské úmluvy o rtuti. Dodavatel je také povinen zdržet se používání rtuti a všech sloučenin rtuti ve výrobních procesech ve smyslu čl. 5 odst. 1 písm. 2 a přílohy B části I Minamatské úmluvy o rtuti po datu postupného ukončování, které je pro dotčené výrobky a procesy uvedeno v této úmluvě. Dodavatel je povinen zdržet se nakládání s odpadem ze rtuti v rozporu s ustanoveními článku 11 ods. 3 Minamatské úmluvy.

4.4 Nakládání s perzistentními organickými znečišťujícími látkami

Dodavatel je povinen zdržet se výroby a používání chemických látek v souladu s čl. 1 písm. a) a přílohy A Stockholmské úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách („Stockholmská úmluva“), ve smyslu aplikovatelných vnitrostátních právních předpisů v

souladu se Stockholmskou úmluvou, jakož i neekologického nakládání s odpady, jejich sběru, skladování a odstraňování v souladu s právními předpisy v příslušné jurisdikci podle čl. 1 písm. d), bod (i) a (ii) Stockholmské úmluvy.

5. Zakázané obchodní praktiky

5.1 Protikorupční pravidla

Dodavatel je povinen zdržet se jakékoli formy korupce nebo aktivit, které by za korupci mohly být považovány.

Dodavatel nesmí nabídnout, přislíbit nebo poskytnout protiprávní benefity národním nebo mezinárodním veřejným činitelům nebo osobám s rozhodovací pravomocí vykonávajícím činnost v soukromém sektoru výměnou za přednostní zacházení nebo příznivé rozhodnutí. Totéž platí i pro darování, dárky nebo pozvánky na obchodní pohoštění a akce.

Dodavatel nesmí být otevřen příslibem nebo nabídkám výhod a zároveň je nesmí přijmout, jestliže takové jednání může u strany poskytující výhody vytvořit nebo vytvoří dojem, že Dodavatel může být takovým způsobem ovlivněn ve svých obchodních rozhodnutích. Dodavatel zároveň nesmí výhody požadovat.

Dodavatel se musí vyhnout střetu zájmů, které mohou vést k nebezpečí korupce.

Pokud je Dodavatel zároveň zákazníkem skupiny DTAG, nesmí z této skutečnosti získávat žádnou nepoctivou výhodu a musí držet své nákupy a prodeje přísně oddělené.

Dodavatel se zavazuje, že bude od svých ředitelů, manažerů, zaměstnanců, dodavatelů, přidružených společností, subdodavatelů a každého příslušného zástupce (dále také „Třetí strany“) žádat:

- respektování pravidel podle tohoto odstavce 5.1, jakož i pravidel uvedených v článku 1 (dále také „Pravidla“) způsobem vhodným pro efektivní provádění a udržování těchto pravidel;
- aby (i) Třetí strany zahrnuté v plnění v souladu se Smlouvou dodržovaly Pravidla a aby (ii) každý prostředek používaný Třetími stranami, který je potřebný k plnění podle Smlouvy, byl v souladu s Pravidly.

5.2 Soutěž

Dodavatel je povinen respektovat pravidla volné a férové soutěže ve všech obchodních vztazích, především ale nesmí porušovat jakékoli předpisy soutěžního a/nebo antimonopolního práva.

5.3 Sponzorství

Jakékoli sponzorování Dodavatelem musí být v souladu s aktuální legislativou.

5.4 Příspěvky politickým stranám

Dodavatel nesmí darovat peníze nebo přiznat jakýkoli peněžní benefit jakékoli politické straně, pokud to nepovolují právní předpisy.

5.5 Praní špinavých peněz

Dodavatel je povinen přijmout veškerá opatření k předcházení praní špinavých peněz ve své oblasti působení.

5.6 Bezpečnost a ochrana dat a AI Pravidla

Zpracování dat, algoritmy umělé inteligence i použití dat musí být zdokumentovány srozumitelným způsobem, zpřístupněny na požádání zákazníkovi a musí být v souladu s příslušnými zákony a prováděcími předpisy, zvláště s ustanoveními právních předpisů upravujících ochranu dat a bezpečnost a se zvláštními ustanoveními upravujícími ochranu dat a bezpečnost dohodnutými ve Smlouvě. Vývoj a použití

umělé inteligence budou realizovány v souladu se základními hodnotami Evropské unie. Použití systémů umělé inteligence nesmí být diskriminační a musí být transparentní k uživatelům. Bezbariérový přístup je garantován.

Dodavatel musí pro své systémy umělé inteligence jasně definovat, kdo je zodpovědný za příslušný systém a za příslušnou funkcionalitu umělé inteligence a musí zajistit podmínky pro okamžité zastavení nebo vypnutí svých systémů umělé inteligence oprávněným uživatelům („nouzové vypnutí“).

Dodavatel je povinen dodržovat všechny právní předpisy v oblasti ochrany dat a kybernetické bezpečnosti a všechny zvláštní požadavky na ochranu dat, bezpečnost údajů a kybernetickou bezpečnost dohodnuté ve Smlouvě.

6. Audity souladu a nápravná opatření

6.1 Audity a nápravná opatření

V zájmu zajištění souladu s Principy definovanými v tomto Etickém kodexu dodavatele po dobu trvání Smlouvy je Dodavatel povinen na vyžádání bezodkladně dodat všechny podklady k prokázání tohoto souladu a je povinen informovat DTAG vždy, když se dozví nebo má důvod se domnívat, že došlo k porušení Principů přímo Dodavatelem nebo jeho Subdodavatelem. Tato informace musí také obsahovat specifikaci přijatých nápravných opatření provedených v zájmu dosažení souladu s Principy. Dodavatel je také povinen bezodkladně poskytnout veškeré informace potřebné pro zajištění souladu s aplikovatelnými předpisy.

V případě změn v právní a/nebo regulační oblasti, případně judikatury, ze kterých by mohlo vyplynout porušení Principů některou ze Stran, má DTAG právo zavést příslušná opatření, která je Dodavatel povinen dodržovat.

V případě, že to není upraveno ve Smlouvě, budou pro audity v oblasti etiky podnikání, sociální, environmentální a compliance audity platit následující pravidla: DTAG a/nebo její pověřený zástupce jsou oprávněni provést kontrolní aktivity vůči Dodavateli a jeho subdodavatelům pro efektivní zhodnocení, zda se Dodavatel a subdodavatelé chovají v souladu s Principy. Předchozí zahrnuje právo DTAG a/nebo jejího oprávněného zástupce provést hodnocení a/nebo inspekce přímo na místě, včetně rozhovorů s vybranými zaměstnanci v prostorách Dodavatele, výrobních prostorách a/nebo jiných místech, ve kterých se provádějí práce pro DTAG nebo v souvislosti s produkty a službami obstarávanými DTAG. Dodavatel souhlasí, že DTAG má právo, pokud to bude považováno za nutné, požadovat a získat dodatečné informace týkající se pravidel odpovědného podnikání a udržitelnosti cestou provedení samohodnocení Dodavatelem prostřednictvím EcoVadis, Carbon Disclosure Program a mobilními průzkumy. Na požádání DTAG, se Dodavatel zavazuje informovat DTAG o opatřeních přijatých k zajištění souladu s Principy. V případě porušování Principů, musí být každé porušení oznámeno DTAG a spolu s plánem zlepšení, který musí být v řádném čase naplněn. Pokud společnost DTAG rozhodne, že nesoulad nelze odstranit v přiměřené době a bez zbytečného odkladu, DTAG má právo vypracovat a realizovat koncepci minimalizace všech potenciálních rizik, která bude obsahovat konkrétní opatření, odpovědnosti a lhůty. Za tímto účelem může společnost DTAG zejména spojit síly s jinými společnostmi a/nebo dočasně pozastavit obchodní vztah během úsilí o minimalizaci rizika, bude-li to považovat za nutné. Společnost DTAG bude během svých hodnocení a kontrol minimalizovat jakýkoli přístup k obchodnímu tajemství Dodavatele na nejnižší možnou míru a použije takové obchodní tajemství, pokud k němu vůbec získá přístup, pouze ke zhodnocení dodržování výše uvedených Principů Dodavatelem. Podstatný nesoulad s Principy může

mít za následek právo na ukončení Smlouvy v souladu s jejími ustanoveními.

6.2 Školení o udržitelnosti

Společnost DTAG nabízí školení o udržitelnosti všem externím obchodním partnerům a dodavatelům. Dodavatel musí zajistit, aby všichni jeho zaměstnanci a Subdodavatelé pracující na záležitostech společnosti DTAG byli seznámeni s požadavky Etického kodexu dodavatele. prostřednictvím adekvátního školení o pravidlech a Principech uvedených v tomto dokumentu.